Procedimento concursal de recrutamento para o provimento de contrato individual de trabalho por tempo indeterminado, para ocupação de três postos de trabalho na categoria de Operacional, para o Serviço de Exploração da Direção de Engenharia e Exploração (REF A)

ATA DA REUNIÃO DO JÚRI N.º 1

Ao vigésimo primeiro dia do mês de setembro do ano dois mil e vinte e seis, no edifício da sede da APdSE – Águas Públicas da Serra da Estrela, reuniu o Júri do procedimento concursal em epígrafe, aberto por Despacho do Conselho de Administração de dezasseis de setembro do ano dois mil e vinte e seis, estando presentes o Presidente do Júri, Rui Pedro Silveira Pina, Diretor de Engenharia e Exploração da APdSE, 1.º Vogal Efetivo Paulo Alexandre do Nascimento Marques, Dirigente da Unidade de Operação da APdSE, e 2.º Vogal Efetivo Nuno Miguel Teles Cardoso, Técnico Superior da APdSE; ----------

1 - A presente reunião teve como objetivo tomar as decisões necessárias à definição dos métodos de seleção e fixação dos parâmetros de avaliação e respetiva ponderação de cada um dos métodos, da grelha classificativa e dos sistemas de valoração dos métodos de seleção. ----------

2 - Métodos de seleção - em cumprimento acordo de empresa e do aviso de procedimento , o método de seleção obrigatório a aplicar é a Avaliação Curricular e havendo mais de um opositor no recrutamento para o mesmo posto de trabalho, será ainda aplicável a Entrevista Profissional de Seleção: ----------

2.1 – Avaliação Curricular (AC) – visa analisar a qualificação dos candidatos designadamente a habilitação académica ou profissional, percurso profissional, relevância da experiência adquirida e da formação realizada e tipo de funções exercidas. Para tal serão considerados e ponderados os elementos de maior nível de qualificação certificada pelas entidades competentes para os postos de trabalho a ocupar e que são os seguintes: habilitação académica ou, formação profissional relevante para o desempenho das funções inerentes ao posto de trabalho a concurso, experiência profissional e o tempo de exercícios de funções caraterizadoras do posto de trabalho a concurso. A avaliação curricular é expressa numa escala de 0 a 20 valores, sendo a classificação obtida através da média aritmética simples dos elementos a avaliar, de acordo com a seguinte fórmula classificativa: ----------

----- AC = 0,30 HA + 0,7 EP ----------

sendo: ----------

2.1.1 - Habilitações académicas (HA), onde se pondera a titularidade de um grau académico ou nível de qualificação certificado pelas entidades competentes: ----------

----- Habilitação exigida à candidatura (escolaridade mínima obrigatória, podendo ser substituída por formação adequada ou experiência profissional, nos termos do aviso de abertura): 16 valores; ----------

----- Habilitação superior à exigida à candidatura em área relevante para as funções: 20 valores. ----------

2.1.2 - Experiência profissional (EP), sendo ponderado o desempenho efetivo de funções na área da atividade inerente ao posto de trabalho e grau de complexidade das mesmas: ----------
----- Sem Experiência – 8 valores; ----------
----- Experiência inferior a 12 meses – 12 valores; ----------
----- Experiência ≥ a 12 meses e < a 2 anos – 16 valores; ----------
----- Experiência superior a 2 anos – 20 valores; ----------
2.2 – Entrevista Profissional de Seleção - Visa avaliar, de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e os aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o Júri e o candidato, bem como os conhecimentos na área. A avaliação curricular é expressa numa escala de 0 a 20 valores, sendo a classificação obtida através da média aritmética simples dos elementos a avaliar, de acordo com a seguinte fórmula classificativa: ----------
----- EPS = EC (100%) ----------
sendo: ----------
2.2.1 – Entrevista de Competências (EC) – Visa avaliar as competências do entrevistado. Para esse efeito será elaborado um guião de entrevista composto por um conjunto de questões diretamente relacionadas com o perfil de competências previamente definido, bem como ao exercício prático, associado a uma grelha de avaliação individual (anexo IV), que traduz a presença ou ausência das competências em análise, avaliado segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem respetivamente, as classificações de 20,16,12,8 e 4 valores. ----------
2.2.2 – Duração aproximada da Entrevista Profissional de Seleção - 20 (vinte) minutos-
2.3 – A ordenação final: A ordenação final dos candidatos será expressa numa escala de 0 a 20 valores e resulta da aplicação das seguintes fórmulas: ----------
----- OF = AC (100%) ----------
----- Ou ----------
----- OF = AC (40%) + EPS (60%) ----------
em que: ----------
----- OF – Ordenação Final; ----------
----- AC – Avaliação Curricular; ----------
----- EPS – Entrevista Profissional de Seleção. ----------
2.4 – Cada um dos métodos de seleção utilizado é eliminatório, pela ordem enunciada, e será excluído o candidato que obtenha uma valoração inferior a 9,5 valores num dos métodos, não lhe sendo aplicado o método seguinte. Os candidatos que não compareçam a qualquer um dos métodos de seleção consideram-se automaticamente excluídos do procedimento concursal. ----------
2.5 – A publicação dos resultados obtidos em cada método de seleção intercalar (se aplicável) é efetuada através de lista, ordenada alfabeticamente, disponibilizada na página eletrónica da APdSE em www.apdse.pt. Os candidatos aprovados em cada método são convocados para a realização do método seguinte (se aplicável) ----------
3 – Nos termos legais os candidatos têm acesso às atas do Júri, onde constam os parâmetros de avaliação e a respetiva ponderação de cada um dos métodos de seleção a utilizar, a grelha classificativa e o sistema de valoração final dos métodos, desde que as solicitem. ----------
4 – Os candidatos excluídos serão notificados, de acordo com o aviso de publicitação para a realização da audiência de interessados nos termos do Código do Procedimento Administrativo. ----------

5 – Em caso de igualdade de valoração entre candidatos, a ordenação final dos candidatos é efetuada de forma decrescente, tendo por preferência os seguintes critérios: ----------

----- a) Entrevista Profissional de Seleção (EPS); ----------

----- b) Valoração da Experiência Profissional (EP); ----------

6 – As listas de ordenação final dos candidatos, após homologação, serão disponibilizadas na página eletrónica da APdSE em www.apdse.pt. ----------

7 - Em tudo o não expressamente previsto o presente procedimento reger-se-á pelas disposições contidas no Código do Trabalho e no Código do Procedimento Administrativo. ----------

----- Anexo à presente ata consta: ----------

----- Anexo I – Grelha de Apreciação das Candidaturas ----------

----- Anexo II – Grelha de Avaliação Curricular ----------

----- Anexo III – Grelha Individual da Entrevista Profissional de Seleção ----------

----- Anexo IV – Entrevista de Competências ----------

----- Anexo V – Quadro das Cotações Finais ----------

E nada mais havendo a tratar, foi dada por encerrada a reunião, de que se lavrou a presente ata, a qual depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos elementos do Júri. ----------

O Júri,

APdSE Águas Públicas da Serra da Estrela

Procedimento Concursal

Categoria: Operacional

Contrato individual de trabalho por tempo indeterminado

Total de Postos de Trabalho: Ref. A) 3 na Categoria de Operacional, para o Serviço de Exploração da Direção de Engenharia e Exploração

Publicações: Página web da APdSE, Noticias de Gouveia, Folha do Centro e no Jornal de Santa Marinha

APRECIAÇÃO E VERIFICAÇÃO DOS REQUISITOS DE ADMISSÃO

Nome	Formulário tipo de candidatura		Habilitações/Experiência profissional exigidas	
	Sim	Não	Sim	Não

O Presidente, 1º Vogal, 2º Vogal,

_____ _____ _____

Seia, ….. de 2026

APdSE Águas Públicas da Serra da Estrela

Procedimento Concursal

Categoria: Operacional

Contrato individual de trabalho por tempo indeterminado

Total de Postos de Trabalho: Ref. A) 3 na Categoria de Operacional, para o Serviço de Exploração da Direção de Engenharia e Exploração

Publicações: Página web da APdSE, Noticias de Gouveia, Folha do Centro e no Jornal de Santa Marinha

Nome	QUADRO DAS COTAÇÕES DA PROVA AVALIAÇÃO CURRICULAR		
	Habilitações Académicas (HA)	Experiencia Profissional (EP)	TOTAL AC = 0,30HA + 0,70EP
			0,00
			0,00
			0,00
			0,00
			0,00
			0,00

O Presidente, 1º Vogal, 2º Vogal,

_____ _____ _____

Seia, ...de 2026

APdSE Águas Públicas da Serra da Estrela

Procedimento Concursal

Categoria: Operacional

Contrato individual de trabalho por tempo indeterminado

Total de Postos de Trabalho: Ref. A) 3 na Categoria de Operacional, para o Serviço de Exploração da Direção de Engenharia e Exploração

Publicações: Página web da APdSE, Noticias de Gouveia, Folha do Centro e no Jornal de Santa Marinha

QUADRO DAS COTAÇÕES DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Nome	Entrevista de Competências (EC)	TOTAL EPS = 1,00 EC
		0,00
		0,00
		0,00
		0,00

O Presidente,

1º Vogal,

2º Vogal,

_____ _____ _____

Seia, …..de 2026

Procedimento Concursal

Anexo V

Categoria: Operacional

Contrato individual de trabalho por tempo indeterminado

Total de Postos de Trabalho: Ref. A) 3 na Categoria de Operacional, para o Serviço de Exploração da Direção de Engenharia e Exploração

Publicações: Página web da APdSE, Noticias de Gouveia, Folha do Centro e no Jornal de Santa Marinha

APURAMENTO FINAL

Nome	Avaliação Curricular (40%)	Entrevista Profissional de Seleção (60%)	Sub Total AC (40%) + EPS (60%)
	0,00	0,00	0,00
	0,00	0,00	0,00
	0,00	0,00	0,00
	0,00	0,00	0,00

O Presidente, 1º Vogal, 2º Vogal,

_____ _____ _____

Seia, ….. de 2026

APdSE – Águas Públicas da Serra da Estrela
Direção Comercial e Financeira
Recursos Humanos

ANEXO IV
FICHA DE ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO
(Ficha Individual)

Procedimento concursal de recrutamento para o provimento de contrato individual de trabalho por tempo indeterminado, para ocupação de três postos de trabalho na categoria de Operacional, para o Serviço de Exploração da Direção de Engenharia e Exploração (REF A)

Candidato: _____

Fatores em apreciação	Questões	Anotações/ fundamentação	Nível classificativo
Relacionamento Interpessoal e Negociação e Persuasão			
Trabalho Equipa e Orientação Resultados			
Conhecimentos e organização de trabalho			
Tolerância à Pressão e Contrariedades			

Legenda:

Valoração	Entrevista Profissional De Seleção				
Qualitativa	Elevado	Bom	Suficiente	Reduzido	Insuficiente

Presidente, _____ 1º Vogal _____ 2º Vogal, _____

Assinaturas:

_____ _____ _____

APdSE – Águas Públicas da Serra da Estrela
Direção Comercial e Financeira
Recursos Humanos

ANEXO IV
FICHA DE ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

(Resumo)

Procedimento concursal de recrutamento para o provimento de contrato individual de trabalho por tempo indeterminado, para ocupação de três postos de trabalho na categoria de Operacional, para o Serviço de Exploração da Direção de Engenharia e Exploração (REF A)

Candidato: _____

Fatores em apreciação	Deliberação			Nível	Valoração
	Presidente	1º Vogal	2º Vogal		
Relacionamento Interpessoal e Negociação e Persuasão					
Trabalho Equipa e Orientação Resultados					
Conhecimentos e organização de trabalho					
Tolerância à Pressão e Contrariedades					
			Classificação quantitativa		

Legenda:

Valoração	Entrevista Profissional De Seleção				
Qualitativa	Elevado	Bom	Suficiente	Reduzido	Insuficiente
Quantitativa	20	16	12	8	4

Fundamentação:

_____

_____

Presidente, **1º Vogal** **2º Vogal,**

Assinaturas:

_____ _____ _____

Seia, ... de ... de 2026