



APdSE – Águas Públicas da Serra da Estrela

Direção Comercial e Financeira
Recursos Humanos

Procedimento concursal de recrutamento interno para o provimento de contrato individual de trabalho por tempo indeterminado, para ocupação de um posto de trabalho na categoria de Assistente Técnico, área de atividade Administrativo, para a Direção de Engenharia e Exploração (REF A)

ATA DA REUNIÃO DO JÚRI N.º 1

Aos trinta e um dias do mês de julho do ano dois mil e vinte e seis, no edifício da sede da APdSE – Águas Públicas da Serra da Estrela, reuniu o Júri do procedimento concursal de recrutamento interno em epígrafe, aberto por deliberação do Conselho de Administração, tomada em reunião ordinária realizada em dezasseis de janeiro do ano dois mil e vinte e seis, estando presentes o Presidente do Júri, Rui Pedro Silveira Pina, Diretor de Engenharia e Exploração da APdSE, 1.º Vogal Paulo Alexandre Nascimento Marques, Dirigente de Unidade Operação da APdSE, e 2.º Vogal Mariana Abrantes da Cruz, Dirigente de Unidade Comercial da APdSE; -----

1 - A presente reunião teve como objetivo tomar as decisões necessárias à definição dos métodos de seleção e fixação dos parâmetros de avaliação e respetiva ponderação de cada um dos métodos, da grelha classificativa e dos sistemas de valoração dos métodos de seleção. -----

2 - Métodos de seleção - em cumprimento acordo de empresa e do aviso de procedimento, o método de seleção obrigatório a aplicar é a Avaliação Curricular e havendo mais de um opositor no recrutamento para o mesmo posto de trabalho, será ainda aplicável a Entrevista Profissional de Seleção: -----

2.1 – Avaliação Curricular (AC) – visa analisar a qualificação dos candidatos designadamente a habilitação académica ou profissional, percurso profissional, relevância da experiência adquirida e da formação realizada e tipo de funções exercidas. Para tal serão considerados e ponderados os elementos de maior nível de qualificação certificada pelas entidades competentes para os postos de trabalho a ocupar e que são os seguintes: habilitação académica ou, formação profissional relevante para o desempenho das funções inerentes ao posto de trabalho a concurso, experiência profissional e o tempo de exercícios de funções caracterizadoras do posto de trabalho a concurso. A avaliação curricular é expressa numa escala de 0 a 20 valores, sendo a classificação obtida através da média aritmética simples dos elementos a avaliar, de acordo com a seguinte fórmula classificativa: -----

---- $AC = 0,30 HA + 0,7 EP$ -----
sendo: -----

2.1.1 - Habilitações académicas (HA), onde se pondera a titularidade de um grau académico ou nível de qualificação certificado pelas entidades competentes: -----

---- Habilitação superior à exigida na candidatura (12.º ano de escolaridade completo, podendo ser substituída por formação adequada ou experiência profissional, nos termos do aviso de abertura): 20 valores; -----

---- Habilitação exigida à candidatura (12.º ano de escolaridade completo, podendo ser substituída por formação adequada ou experiência profissional, nos termos do aviso de abertura): 16 valores; -----

----- Habilitação inferior à exigida à candidatura, sem formação ou experiência profissional substitutiva: excluído. -----

2.1.2 - Experiência profissional (EP), sendo ponderado o desempenho efetivo de funções, à data da candidatura, na área da atividade inerente ao posto de trabalho e grau de complexidade das mesmas: -----

----- Experiência profissional em funções administrativas inferior a 2 anos – excluído; ---

----- Experiência profissional superior a dois anos, em funções administrativas em geral, mas cujas funções desempenhadas não se encontrem equiparadas à função para a qual se está a contratar – 8 valores; -----

----- Experiência profissional superior a dois anos, em funções de secretariado e gestão administrativa, ainda que fora do setor da água, mas que não contemple todas as funções inerentes à função para a qual se está a contratar – 14 valores; -----

----- Experiência profissional superior a dois anos, em funções de secretariado e gestão administrativa associada ao setor da água, incluindo atendimento e prestação de informações, apoio técnico-administrativo à direção e domínio de Microsoft Excel e Word – 20 valores. -----

2.2 – Entrevista Profissional de Seleção - Visa avaliar, de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e os aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o Júri e o candidato, bem como os conhecimentos na área. A avaliação curricular é expressa numa escala de 0 a 20 valores, sendo a classificação obtida através da média aritmética simples dos elementos a avaliar, de acordo com a seguinte fórmula classificativa: -----

----- $EPS = 1,00 EC$ -----

sendo: -----

2.2.1 – Entrevista de Competências (EC) – Visa avaliar as competências do entrevistado. Para esse efeito será elaborado um guião de entrevista composto por um conjunto de questões diretamente relacionadas com o perfil de competências previamente definido, associado a uma grelha de avaliação individual (anexo IV), que traduz a presença ou ausência das competências em análise, avaliado segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem respetivamente, as classificações de 20,16,12,8 e 4 valores. -----

2.2.2 – Duração aproximada da Entrevista Profissional de Seleção - 20 (vinte) minutos-

2.3 – A ordenação final: A ordenação final dos candidatos será expressa numa escala de 0 a 20 valores e resulta da aplicação das seguintes fórmulas: -----

----- $OF = AC (100\%)$ -----

----- Ou -----

----- $OF = AC (40\%) + EPS (60\%)$ -----

em que: -----

----- OF – Ordenação Final; -----

----- AC – Avaliação Curricular; -----

----- EPS – Entrevista Profissional de Seleção. -----

2.4 – Cada um dos métodos de seleção utilizado é eliminatório, pela ordem enunciada, e será excluído o candidato que obtenha uma valoração inferior a 9,5 valores num dos métodos, não lhe sendo aplicado o método seguinte. Os candidatos que não compareçam a qualquer um dos métodos de seleção consideram-se automaticamente excluídos do procedimento concursal. -----

2.5 – A publicação dos resultados obtidos em cada método de seleção intercalar (se aplicável) é efetuada através de lista, ordenada alfabeticamente, disponibilizada na

página eletrónica da APdSE em www.apdse.pt. Os candidatos aprovados em cada método são convocados para a realização do método seguinte (se aplicável) -----

3 – Nos termos legais os candidatos têm acesso às atas do Júri, onde constam os parâmetros de avaliação e a respetiva ponderação de cada um dos métodos de seleção a utilizar, a grelha classificativa e o sistema de valoração final dos métodos, desde que as solicitem. -----

4 – Os candidatos excluídos serão notificados conforme o previsto no n.º 12, do aviso de publicitação, para a realização da audiência de interessados nos termos do Código do Procedimento Administrativo. -----

5 – Em caso de igualdade de valoração entre candidatos, a ordenação final dos candidatos é efetuada de forma decrescente, tendo por preferência os seguintes critérios: -----

----- a) Entrevista Profissional de Seleção (EPS); -----

----- b) Valoração da Experiência Profissional (EP); -----

6 – As listas de ordenação final dos candidatos, após homologação, serão disponibilizadas na página eletrónica da APdSE em www.apdse.pt. -----

7 - Em tudo o não expressamente previsto o presente procedimento reger-se-á pelas disposições contidas na Lei n.º 7/2019, de 12 de fevereiro, e no Código do Procedimento Administrativo. -----

----- Anexo à presente ata consta: -----

----- Anexo I – Grelha de Apreciação das Candidaturas -----

----- Anexo II – Grelha de Avaliação Curricular -----

----- Anexo III – Grelha Individual da Entrevista Profissional de Seleção -----

----- Anexo IV – Entrevista de Competências -----

----- Anexo V – Quadro das Cotações Finais -----

E nada mais havendo a tratar, foi dada por encerrada a reunião, de que se lavrou a presente ata, a qual depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos elementos do Júri. -----

 O. Júri,



Procedimento Concursal Interno

Categoria: Assistente Técnico

Contrato individual de trabalho por tempo indeterminado

Total de Postos de Trabalho: Ref. A) 1 posto de trabalho na Categoria de Assistente Técnico, área de atividade Administrativo, para a Direção de Engenharia e Exploração

Publicações: Nota Interna e página eletrónica da APdSE (www.apdse.pt)

APRECIAÇÃO E VERIFICAÇÃO DOS REQUISITOS DE ADMISSÃO

Nome	Formulário tipo de candidatura		Habilitações/Experiência profissional exigidas	
	Sim	Não	Sim	Não

O Presidente,

1º Vogal,

2º Vogal,

Procedimento Concursal Interno

Categoria: Assistente Técnico

Contrato individual de trabalho por tempo indeterminado

Total de Postos de Trabalho: Ref. A) 1 posto de trabalho na Categoria de Assistente Técnico, área de atividade Administrativo, para a Direção de Engenharia e Exploração

Publicações: Nota Interna e página eletrónica da APdSE (www.apdse.pt)



Nome	QUADRO DAS COTAÇÕES DA PROVA AVALIAÇÃO CURRICULAR		
	Habilitações Académicas (HA)	Experiência Profissional (EP)	TOTAL AC = 0,30HA + 0,70EP
0			0,00
0			0,00
0			0,00
0			0,00
0			0,00
0			0,00

O Presidente,

1º Vogal,

2º Vogal,



Procedimento Concursal Interno

Categoria: Assistente Técnico
Contrato individual de trabalho por tempo indeterminado
Total de Postos de Trabalho: Ref. A) 1 posto de trabalho na Categoria de Assistente Técnico, área de atividade Administrativo, para a Direção de Engenharia e Exploração
Publicações: Nota Interna e página eletrónica da APdSE (www.apdse.pt)

QUADRO DAS COTAÇÕES DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Nome	Entrevista de Competências (EC)	TOTAL EPS = 1,00 EC
0		0,00
0		0,00
0		0,00
0		0,00
0		0,00
0		0,00

O Presidente,

1º Vogal,

2º Vogal,

— — — — —

Procedimento Concursal Interno



Categoria: Assistente Técnico
Contrato individual de trabalho por tempo indeterminado
Total de Postos de Trabalho: Ref. A) 1 posto de trabalho na Categoria de Assistente Técnico, área de atividade Administrativo, para a Direção de Engenharia e Exploração
Publicações: Nota Interna e página eletrónica da APdSE (www.apdse.pt)

APURAMENTO FINAL

Nome	Avaliação Curricular (40%)	Entrevista Profissional de Seleção (60%)	Sub Total AC (40%) + EPS (60%)
0	0,00	0,00	0,00
0	0,00	0,00	0,00
0	0,00	0,00	0,00
0	0,00	0,00	0,00
0	0,00	0,00	0,00
0	0,00	0,00	0,00

O Presidente,

1º Vogal,

2º Vogal,
